

# CHANGE AGENT 2019

## TRIER

### Die Leadership-Ausbildung für Führung und Change Management in der Arbeitswelt 4.0

#### Warum diese Ausbildung? Nutzen & Wirkung:

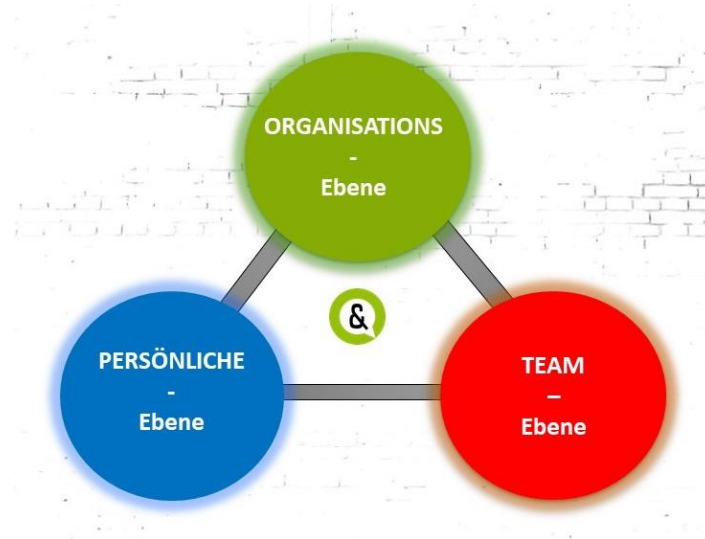
In Zeiten eines sich stetig beschleunigenden Wandels werden nur die Organisationen im Wettbewerb bestehen, die sich flexibel und schnell an Veränderungen von Technologien, Produkten und Märkten anpassen. Die es schaffen, ihre Mitarbeiter und Teams im Entwicklungsprozess mitzunehmen und zu befähigen, mit den Herausforderungen der **Arbeitswelt 4.0** umzugehen. **Veränderung wird zum Dauerzustand** – lernen Sie, Veränderungsprozesse zu steuern, Mitarbeiter in ihrer Persönlichkeit zu entwickeln und Teams zu Co-Creation zu befähigen!

Das Dilemma: Einzelausbildungen zum Business-Coach, Trainer oder Organisationsentwickler dauern jeweils ein bis anderthalb Jahre und vermitteln viel theoretisches Wissen, das wir in der Praxis in dieser Tiefe selten benötigen. **Die Führungskraft 4.0** braucht allerdings **situativ Know-how** aus allen **drei Ebenen**: Der Organisationsentwicklung, der Teamentwicklung und der Persönlichkeitsentwicklung.

Die Lösung: Der pragmatische 3-Ebenen-Ansatz unserer **Change Agent-Ausbildung**. Auf Basis unserer langjährigen Führungs- und Beratungserfahrung haben wir die Lerninhalte der drei Themenfelder zusammengestellt, die in Unternehmen **aktuell brennend** benötigt werden. Die Sie also schon nach jedem Modul **direkt einsetzen** und aktiv nutzen können. Entdecken Sie ein Power-Paket, das Sie innerhalb eines Jahres dazu befähigt, die **Veränderungsprozesse** in Ihrem Unternehmen erfolgreich zu wuppen!



### Der ganzheitliche 3-Ebenen-Ansatz



#### ***Persönliche Ebene: Systemisches Business-Coaching***

Sie sind befähigt, Einzel-Coachings mit Mitarbeitern zu führen und begleiten diese dabei, Lösungen für ihre Themen zu entwickeln. So können Sie Mitarbeitern helfen, wenn sie in persönlichen Krisen feststecken, wenn ein Karriereschritt oder eine persönliche Veränderung ansteht oder eine Verhaltensänderung des Mitarbeiters notwendig ist.

#### ***Gruppen-Ebene: Team-Moderation***

Sie sind befähigt, produktive und effiziente Meetings oder Workshops mit Gruppen durchzuführen, um die Veränderungsprozesse in Ihrem Unternehmen aktiv gestalten zu können. Sie lernen verschiedene Methoden für das Team-Coaching sowie Moderationstechniken kennen, die Ihnen als Werkzeug dienen. Sie können Teams in den Modus der Co-Creation bringen und zu einer neuen Art des Miteinanders befähigen.

#### ***Organisations-Ebene: Agile Organisationsentwicklung & Change Management***

Sie sind befähigt, Veränderungsprozesse erfolgreich zu initiieren und zu begleiten. Sie lernen, wie man mit Widerstand umgeht und Konflikte bewältigt. Sie sind mit einem Methodenkoffer ausgestattet, der Ihnen hilft, starre Hierarchien aufzubrechen und agile, flexible Strukturen zu erschaffen. Sie lernen integrales Handeln und bringen Spirit in Ihr Unternehmen.

### Ziele und Kernthemen der Ausbildung

Im Verlauf dieser praxisorientierten Ausbildung erhalten Sie das Skillset der Führungskraft 4.0 und noch wichtiger, entwickeln das Mindset von inspirierender und agiler Führung. Sie lernen den situativen Einsatz von **Coaching, Moderation und Change Management** und können die Rolle des Change Agent je nach dem aktuellen Bedarf Ihres Unternehmens bewusst einnehmen. Sie sind fähig, den **Veränderungsprozess** in Ihrem Unternehmen erfolgreich voranzutreiben.

### Methoden-Kompetenz

Es erwartet Sie ein erfrischender **Mix aus Theorie und Praxis**, immer ergänzt durch aktuelle eigene Fallbeispiele. Wir vermitteln Methoden & Techniken aus allen drei Ebenen, so dass Sie mit einem **umfangreichen Werkzeugkoffer** ausgestattet sind. Alle Methoden werden in Kleingruppen ohne Bewertung eingeübt, so dass Sie sich in der **Anwendung sicher** fühlen. Gern fördern wir den Austausch unter allen Teilnehmern. Oft entsteht ein **branchenübergreifendes Wissensnetzwerk**, von dem Sie auch nach der Ausbildung weiterhin profitieren. In der Regel treffen hier like-minded people aufeinander, die sich von Modul zu Modul auf den erneuten Austausch freuen!

### Toolbox für Systemisches Business-Coaching

- ✓ Die unterschiedlichen Rollen und Ihr Einsatzbereich: Coach, Trainer, Berater
- ✓ Business-Coaching: Grundlagen, Struktur, Aufbau, Durchführung
- ✓ Systemische Fragetechniken, Visuelle Tools, Symbolisierungskonzepte
- ✓ Erfolgreiches Selbstmanagement: Werte- und Antreiberanalyse mit dem Reiss Motivation Profile<sup>®</sup> / 9 LEVELS of Value Systems<sup>®</sup>

### Toolbox für das Moderieren von Meetings und Workshops

- ✓ Methoden und Formate für effektive Workshops
- ✓ Strukturieren und Optimieren Sie Ihre Performance – Rolle Team Moderator
- ✓ Mit herausfordernden Situationen in Teams umgehen und Konflikte bewältigen
- ✓ Professionelles Workshop-Design incl. optimaler Vorbereitung und Nutzung der Medien

### Toolbox Change Management und Agile Organisationsentwicklung

- ✓ Führung 4.0 und Spirit im Business
- ✓ Grundlagen der agilen Organisationsentwicklung und agile Prinzipien
- ✓ Methoden zum Gestalten und Begleiten von Veränderungsprozessen
- ✓ Agile Leadership und die Anwendung von Agilen Methoden
- ✓ Integraler Erfolg und Bewusstseinsstufen in Organisationen

## Sicherheit für unsere Teilnehmer

Unser Ausbilderteam kennt beide Seiten der Medaille: Sowohl die Sicht als **Führungskraft oder Geschäftsführer** „aus“ dem Unternehmen heraus, als auch die Sicht des **Beraters** „auf“ Unternehmen. Unsere fortlaufenden Beratungen halten uns am **Puls der Zeit** und konfrontieren uns täglich mit der **Unternehmensrealität**.

### **Thomas Pütter:**

War über 20 Jahre Geschäftsführer eines Hotels mit 100 Mitarbeitern und hat dieses zu einem Leuchtturm der Branche gemacht. Seit über 7 Jahren ist Thomas als Keynote Speaker, Coach und Berater unterwegs.

### **Ines Eulzer:**

War über 15 Jahre in Führungspositionen als Projekt- und Marketingleiterin tätig. Ines ist seit über 12 Jahren als Trainerin, Coach und Beraterin für Organisationsentwicklung für Unternehmen unterschiedlicher Größen und Branchen unterwegs.

### **Thomas Rößle:**

War über 10 Jahre im Finanzdienstleistungssektor tätig, seit über 15 Jahren bildet er Trainer und Moderatoren aus. Thomas ist seit über 14 Jahren selbstständig als Trainer und Coach für Unternehmen unterschiedlicher Größen und Branchen unterwegs.

## Termin-Übersicht CHANGE AGENT 2019:

<b>Modul 1</b>	Fr. 15. + Sa., 16.03.2019
<b>Modul 2</b>	Fr. 12. + Sa., 13.04.2019
<b>Modul 3</b>	Fr. 10. + Sa., 11.05.2019
<b>Modul 4</b>	Fr. 14. + Sa., 15.06.2019
<b>Modul 5</b>	Fr. 06. + Sa., 07.09.2019
<b>Modul 6</b>	Fr. 18. + Sa., 19.10.2019

## Ausbildungsmodule:

### Modul 1: Trainer: Ines Eulzer & Thomas Pütter

- Tag 1:** „Rollen, Haltung und Wirkungsfeld des Change Agents“  
(Fr., 15.03.2019) Der 3-Ebenen-Ansatz und die Rolle des Change Agents  
Wertewandel: Bedürfnisse der neuen Generationen in Unternehmen  
Systemisches Denken und Handeln: Systemische Grundsätze  
Agile Leadership: Anforderungen der Arbeitswelt 4.0 & Integraler Erfolg
- Tag 2:** „Systemisches Business-Coaching I“  
(Sa., 16.03.2019) Kennenlernen und Anwenden von Systemischen Fragetechniken  
Abgrenzung von Leadership und Coaching-Haltung  
Der Coaching-Prozess, Auftragsklärung & Zielkriterien  
Erfolgs-Methoden im Business-Coaching

### Modul 2: Trainer: Ines Eulzer und Thomas Pütter

- Tag 3:** „Systemisches Business-Coaching II“  
(Fr. 12.04.2019) Konsequente Lösungsorientierung: Systemische Fragetechniken II  
Gestalterprinzip vs. Opferrolle: Mitarbeiter aus der Jammerspirale holen  
Visuelle Tools: Neurovisuelles Coaching zur Integration des Unbewussten
- Tag 4:** „Systemisches Business-Coaching III“  
(Sa., 13.04.2019) Wertearbeit als Fundament von Führung und Teamwork  
Mottoziele – Erarbeiten von Jahres- / Projektmotto-Zielen  
Visions-Zielearbeit, Leitbilder, Lösungsfokussierte Coachingansätze

### Modul 3: Trainer: Ines Eulzer und Thomas Pütter

- Tag 5:** „Change Management I“  
(Fr., 10.05.2019) Widerstand von Mitarbeitern und Teams einordnen und wandeln  
Die Energieformel zum Umgang mit Widerstand  
Acht Schritte für das Meistern von Veränderungen  
Veränderungsprozesse erfolgreich Initiieren und Begleiten
- Tag 6:** „Führen 4.0 & Agile Leadership“  
(Sa., 11.05.2019) Agile Prinzipien und Werte: Kennen, Erleben, Konkretisieren  
Agilen Teams, Erfolgsfaktoren, Kulturveränderung  
Die Führungskraft als Impulsgeber: Der inspirierende Führungsstil  
Agile Methoden auf Teamebene  
Planung in agil: Unterschiedliche Ansätze

#### **Modul 4: Trainer: Thomas Röble**

- Tag 7: „Rolle und Werkzeuge Team-Moderator“**  
(Fr., 14.06.2019) Schärfung und Klärung von Rolle, Aufgaben und Verhalten  
Moderationsprozess, Workshop-Design, Struktur und Sicherheit für die Performance  
Einsatz von Medien und Visualisierungsgrundlagen
- Tag 8: „Team-Moderation: Umgang mit Gruppen/Teams“**  
(Sa., 15.06.2019) Energizer und Einstiegssequenzen  
Aufbau von Gruppenenergie und Workshop-Atmosphäre  
Umgang mit Gruppendynamik

#### **Modul 5: Trainer: Ines Eulzer & Thomas Pütter**

- Tag 9: “Arbeiten mit dem Reiss Motivation Profile®“**  
(Fr., 06.09.2019) Die 16 Lebensmotive: Antreiber- und Kraftquellen von Menschen & Teams  
Das Reiss Motivation Profile® in der Team-Entwicklung  
Umsetzungs-Designs und Übungen für die Arbeit mit Teams & Team-Coaching
- Tag 10: „Selbstmanagement der Führungskraft“**  
(Sa., 07.09.2019) Zeitmanagement 4.0: Prioritäten richtig setzen  
Rangordnung von Themen: Das Fundament an Strukturen im Unternehmen  
Mein persönliches Leitbild und die Säulen meiner Identität  
Persönlichkeitsentwicklung: Rollen in Unternehmen

#### **Modul 6: Trainer: Ines Eulzer und Thomas Pütter**

- Tag 11: “Change Management II“**  
Fr., 18.10.2019) 9 LEVELS of Value Systems: Bewusstseinsstufen von Organisationen nach Prof. Graves  
Grundaxiome des Modells und die 9 Levels  
Einsatz des Modells bei Mitarbeitern und Teams (Methoden und Übungen)
- Tag 12: „Spirit im Business & Co-Creation in Teams“**  
(Sa, 19.10.2019) Motivationsskala: Wandeln und Anheben von Motivation bei Mitarbeitern & Teams  
Disruptive Ideen erzeugen: Teams in den Modus der Co-Creation bringen  
Tempelritterprinzipien: Die dienende Führungskraft  
Indikatoren für Integralen Erfolg: Die integrale Bilanz

## Rahmenbedingungen:

### Infoabende in Trier:

Möchten Sie gut informiert in die Planung Ihrer Ausbildung starten? Dann notieren Sie sich schon heute die Termine für unsere kostenlosen Infoabende:

Mittwoch, 19.09.2018                      18.30 – 20 Uhr

An diesen Abenden informieren wir Sie über Ablauf, Inhalte und Chancen der Ausbildung und beantworten gerne Ihre persönlichen Fragen. Dabei haben Sie auch die Gelegenheit in lockerer Atmosphäre Ines Eulzer und/ oder Thomas Pütter kennen zu lernen.

Wir bitten um eine kurze Rückmeldung per Mail ([info@eulzer-und-puetter.de](mailto:info@eulzer-und-puetter.de)) oder telefonisch unter der Nummer 0160-946 53 258, wenn Sie an einem dieser Infoabende teilnehmen möchten.

Gerne können wir auch Telefon- oder Skype-Termine für weitere Infos zur Ausbildung vereinbaren.

### Teilnehmeranzahl:

Min. Teilnehmerzahl: 9      Max. Teilnehmeranzahl: 16

Eulzer & Pütter wird spätestens 4 Wochen vor dem Seminarbeginn entscheiden, ob der Kurs stattfindet. Eulzer & Pütter darf den Kurs absagen, wenn weniger als 9 Teilnehmer zu dem Seminar angemeldet sind.

### Zielgruppe:

Die Ausbildung richtet sich an Rollen und Positionen in Unternehmen, die in Ihrem Unternehmen die Herausforderungen des Wirtschaftswandels zukunftsfähig gestalten und nachhaltig implementieren möchten. (z.B. Führungskräfte, Teamleiter, Projektleiter)

Diese Ausbildung bieten wir auch als Inhouse-Seminare für Firmen an.

### Investition:

**Normalpreis** der Change-Agent Ausbildung: € 4.200

**Frühbucherpreis** der Change-Agent Ausbildung: € 3.900 (bei Buchung bis 15.12.2018)

Diese Seminarpreise verstehen sich zzgl. MwSt. Hinzu kommt die Tagungspauschale der Tagungsstätte in Höhe von € 54 pro Seminartag, welche ganztags Tagungsgetränke, Kaffee und Tee, 3-Gang Mittagessen, sowie 2 Vitalpausen enthalten.

In der Seminargebühr ist ein Reiss Motivation Profil® oder ein 9 LEVELS of Value Systems Profil® inkl. telefonischen Auswertungsgespräch im Wert von € 350,- enthalten.

### Zuschuss für Unternehmen im Saarland!

Wenn Ihr Unternehmen im Saarland ansässig ist, können Sie für diese Ausbildung einen Zuschuss von 50%, maximal € 2.000 erhalten. (siehe Flyer: <https://www.eulzer-und-puetter.de/wp-content/uploads/Flyer-F%C3%B6rderung-Saarland.pdf>)

## Richtlinien für den erfolgreichen Abschluss

### Vollständige Teilnahme

Voraussetzung für die erfolgreiche Zertifizierung ist die Teilnahme an allen Modulen. Sollte man zu einem der Module zeitlich verhindert sein, kann dieses in der Folgeausbildungsgruppe belegt werden.

### Studiencoachings

Jeder Teilnehmer führt eigenständig zwei Studiencoachings auf Basis der erlernten Methoden durch. Diese müssen dokumentiert werden und bis 3 Wochen vor dem letzten Modul eingereicht werden. Hierzu gibt es ein separates Infoblatt zu Beginn der Ausbildung.

### Intervisions-Einheit in einer Peergroup

Die Teilnehmer müssen eine Intevision im Rahmen einer Peergroup durchführen. Hier können Fallbeispiele und Metamodelle der Ausbildung besprochen werden. Es müssen mindestens 3 Personen anwesend sein. Abgabe der Dokumentation ist drei Wochen vor dem letzten Modul.

### Moderations-Einheiten

Jeder Teilnehmer führt zwei Moderations-Einheiten von jeweils mind. 2 Stunden auf Basis eines selbsterstellten Trainer-Leitfadens durch. Abgabe der Dokumentation ist drei Wochen vor dem letzten Modul.

### Zertifikat

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung erhalten Sie ein detailliertes Zertifikat mit dem Titel

## "Change Agent – Systemischer Berater für Change Management und Agile Organisationsentwicklung"

Wir sind vom Deutschen Verband für Coaching und Training (DVCT-) und vom Bundesverband für Training, Beratung und Coaching (BDVT) zertifizierte Trainer und Coaches und sichern eine professionelle Ausbildung zu. Unsere Ausbildungs-Standards orientierten sich an den definierten Standards der Berufsverbände DVCT und BDVT. Die absolvierten Fortbildungsstunden aus Präsenzmodulen, Intevision, Studiencoachings und Moderationseinheiten werden gesondert ausgewiesen in einer Bescheinigung.





## Ihr Ausbildungsteam:

### Ines Eulzer - Ausbildungsleitung

(Jahrgang 1972)

- Zertifizierter Berater für Agile Organisationsentwicklung & Change Management
- Systemischer Business Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- Geprüfter Team-Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- BDVT gepr. Trainer und Berater
- Master Reiss Motivation Profile®
- Master 9 LEVELS of value systems®
- Certified Scrum Professional (CSP) Kat. B Scrum Alliance Courses
- Autorisierte Prozessberaterin UnternehmensWert: Mensch
- Diplom-Betriebswirtin
- über 12 Jahre Erfahrung als Berater, Coach und Trainer
- über 15 Jahre Erfahrung in Führungspositionen (Projektleiterin, Produktmanagerin, Marketingleiterin in München/Trier)

### Thomas Pütter

(Jahrgang 1971)

- Zertifizierter Berater für Organisationsentwicklung & Change Management
- DVCT geprüfter Systemischer Business-Coach (SHB)
- Zertifizierter Trainer & Moderator
- Master Reiss Motivation Profile®
- Master 9 LEVELS of value systems®
- Certified Scrum Professional (CSP) Kat. B Scrum Alliance Courses
- Dozent an der Deutschen Hotelakademie
- Mitglied im Expertenrat Service Qualität Deutschland
- Über 20 Jahre Geschäftsführer-Erfahrung eines mittelständigen Unternehmens
- Über 7 Jahre Erfahrung als Berater, Coach und Trainer

### Thomas Rößle

(Jahrgang 1973)

- Trainer- und Moderatorenausbildungen
- Systemischer Business Coach
- Zertifizierter Trainer und Coach nach DVCT
- Transaktionsanalyse und NLP
- Teamcoach nach HBDI®
- Reikimeister
- Ur-Matrix® Praktiker
- Gesundheitspraktiker (DGAM)
- Mediale und integrale Ausbildungen
- Zertifizierter Change Manager
- Mediale Aufstellungen

## Ausbildungsort, Location, Hotels



Die Ausbildung findet im **modernen Park Plaza Hotel, Nikolaus-Koch-Platz 1, 54290 Trier** statt. Etwaige Übernachtungen werden von den Teilnehmern selbst gebucht und übernommen. Das Hotel liegt im Herzen der Stadt, unweit der Porta Nigra, des Doms und der Mosel. Kontakt für Hotelzimmer-Reservierung im Tagungshotel: Telefon: +49 651 9993-0  
Mail: [info@parkplaza-trier.de](mailto:info@parkplaza-trier.de).

Direkt am Hotel befindet sich ein öffentliches Parkhaus.

Fußläufig zur Tagungsstätte sind darüber hinaus mehrere Hotels unterschiedlicher Preisklassen erreichbar.